



MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

DELEGATION A LA SECURITE ET A LA
CIRCULATION ROUTIERES

Secrétariat général
DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Paris, le 14 AOUT 2014

NOTE

à l'attention de

Mesdames et Messieurs les Préfets de région et de département,
Mesdames et Messieurs les Directeurs départementaux interministériels
Monsieur le directeur régional et interdépartemental de l'équipement et
de l'aménagement d'Ile de France

Mesdames et Messieurs les Directeurs de l'Environnement de
l'Aménagement et du Logement

Objet : Note de gestion relative au régime indemnitaire des délégués au permis de conduire et à la sécurité routière, des inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière et des agents contractuels de catégorie **A et B** au titre de l'année 2014.

PJ : cinq annexes.

- Décret n° 89-495 du 10 juillet 1989 relatif à l'attribution d'une indemnité de sujétions particulières aux fonctionnaires du corps des inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière
- Décret n° 2002-62 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires en administration centrale
- Décret n° 2002-63 du 14 janvier 2002 relatif à l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés
- Décret n° 2004-1082 du 13 octobre 2004 relatif à l'indemnité de fonctions et de résultats en faveur de certains personnels des administrations centrales
- Décret n° 2008-1533 du 22 décembre 2008 relatif à la prime de fonctions et de résultats
- Décret n° 2009-1558 du 15 décembre 2009 relatif à la prime de service et de rendement allouée à certains fonctionnaires relevant du ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de la mer, en charge des technologies vertes et des négociations sur le climat

- Décret no 2013-1243 du 23 décembre 2013 modifiant le décret no 97-1017 du 30 octobre 1997 relatif au statut particulier du corps des délégués au permis de conduire et à la sécurité routière et le décret no 2013-422 du 22 mai 2013 portant statut particulier du corps des inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière
- Arrêté du 14 juin 1979 modifié relatif au régime indemnitaire des personnels techniques du service national des examens du permis de conduire
- Arrêté du 26 juin 1996 modifié fixant le montant de l'indemnité de sujétions particulières allouée aux fonctionnaires du corps des inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière
- Arrêté du 10 novembre 2004 relatif à l'indemnité de fonctions et de résultats en faveur de certains personnels de l'administration centrale du ministère de l'équipement, des transports et de l'aménagement du territoire, du tourisme et de la mer
- Arrêté du 22 décembre 2008 fixant les montants de référence de la prime de fonctions et de résultats
- Arrêté du 15 décembre 2009 fixant les montants de la prime de service et de rendement allouée à certains fonctionnaires relevant du ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de la mer, en charge des technologies vertes et des négociations sur le climat
- Arrêté du 26 octobre 2010 fixant les corps et emplois du ministère de l'écologie bénéficiaires de la prime de fonctions et résultats
- Arrêté du 12 mai 2014 fixant les montants moyens annuels de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés
- Arrêté du 12 mai 2014 modifié fixant les montants moyens annuels de l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des administrations centrales

La présente note a pour objet de déterminer, au titre de 2014, les modalités de la procédure d'attribution des primes et indemnités aux agents des corps suivants :

- Délégués au permis de conduire et à la sécurité (DPCSR)
- Inspecteurs du permis de conduire et de la sécurité routière (IPCSR)
- Contractuels de catégorie A et B

De façon générale, pour l'année 2014, l'ensemble des procédures indemnitaires définies antérieurement pour ces différents corps demeure.

Il convient toutefois de noter que certains corps ayant atteint la limite du plafond de l'indemnité de sujétion particulière, la DGAFP et le guichet unique ont été saisis afin de permettre aux délégués et inspecteurs de la sécurité routière de basculer très prochainement sous le nouveau régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP).

I – Les délégués au permis de conduire et à la sécurité (DPCSR)

Les délégués au permis de conduire et de la sécurité routière (DPCSR) et les agents contractuels de catégorie A bénéficient dans la limite des plafonds réglementaires, d'un complément indemnitaire exceptionnel de 600€.

Cette mesure concerne :

- Les DPCSR responsables d'une cellule d'éducation routière
- Les DPCSR en fonction dans une cellule d'éducation routière

- Les contractuels RIN-A responsables d'une cellule d'éducation routière
- Les DPCSR stagiaires de la promotion 2013 et celle de 2014
- Les DPCSR affectés au sein de la sous-direction de l'éducation routière et du permis de conduire

Les supports indemnitaires pour le versement sont :

- Pour les DPCSR, la part exceptionnelle de PFR.
- Pour les RIN-A, l'indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires des services déconcentrés (IFTS).

L'harmonisation relève de la DSCR pour l'ensemble des DPCSR pris en charge sur le programme 207.

Chaque chef de service est ainsi invité à faire une proposition de coefficient indemnitaire et à la transmettre à l'aide de l'annexe n°1, (selon les dispositions de la note du 11 juin 2013), à la DSCR.

Pour mémoire, il est rappelé les points suivants :

Le coefficient de la part fonction d'un DPCSR affecté en administration centrale :

- Chargé d'études, chargé de mission au sein d'un bureau : 2,5
- Chargé d'études, chargé de mission rattaché à un niveau supérieur, responsable de pôle : 3,00
- Chef de bureau, adjoint à un chef de bureau, expert, chargé de mission à enjeux : 3,50

Le coefficient de la part fonction d'un DPPCSR affecté en administration centrale :

- Adjoint à un chef de bureau : 3,00
- Chef de bureau ou équivalent à une sous-direction : 3,5
- Chef de département ou adjoint de sous-directeur ou de chargé de sous-direction, chef de bureau rattachement supérieur à une sous-direction, expert chargé de mission à enjeux : 4,00

Le coefficient de la part fonction d'un DPCSR affecté en services déconcentrés :

- Chargé d'études, chargé de mission au sein d'un bureau, adjoint d'une entité de niveau I : 2,50
- Responsable territorial, responsable d'une entité de niveau 1, adjoint à un chef de service, adjoint d'un responsable de niveau I encadrant plus de 10 agents : 3,00
- Responsable d'une entité au niveau 1, encadrant plus de 10 agents : 3,50

Le coefficient de la part fonction d'un DPPCSR affecté en services déconcentrés :

- Chargé d'études, chargé de mission rattaché à une entité de niveau 1 : 2,50
- Responsable d'une entité de niveau 1, responsable territorial, adjoint à un chef de service, chargé d'études, chargé de mission rattaché à une entité de niveau 2 : 3,00
- Chef de service, chargé de mission rattaché à la direction, adjoint d'un chef de service encadrant plus de 30 personnes : 3,50
- Chef de service encadrant plus de 30 personnes, chef de service à fort enjeux : 4,00
- Directeur de mission, adjoint de directeur : 4,50

L'augmentation de la part résultat englobe la prime exceptionnelle de 600€. Les coefficients résultats seront harmonisés en respectant la moyenne de 3,25 par service, hors complément exceptionnel.

- Procédure d'harmonisation : niveau central (DSCR)

L'annexe 1 complétée, devra être retournée à la DSCR **au plus tard le 5/09/2014**, sur les adresses fonctionnelles suivantes:

Atr3.dscr@interieur.gouv.fr
erpc3.dscr@interieur.gouv.fr

II – Les inspecteurs au permis de conduire et à la sécurité (IPCSR) affectés en administration centrale

Les IPCSR perçoivent deux indemnités dans le cadre de leur régime indemnitaire : l'indemnité de sujétion particulière (ISP) et la prime de service et de rendement (PSR).

- Le montant de l'attribution individuelle de l'indemnité de sujétions particulières peut varier en raison de l'importance des sujétions particulières du poste occupé, sans pouvoir excéder le double du taux moyen annuel.
- Le coefficient individuel varie entre 0,90 et 1,10 sous réserve du respect des plafonds indemnitaires.
- Pour information, la PSR n'est pas modulable et ne peut être servie aux stagiaires.
- La DSCR procédera à l'harmonisation des coefficients pour les personnels affectés en administration centrale et les notifiera à chaque agent.

L'annexe 3 complétée, devra être retournée à la sous-direction des personnels du Ministère de l'intérieur **au plus tard le 05/09/2014**, par voie électronique à l'adresse de messagerie suivante :

drh-paie-securite-routiere@interieur.gouv.fr

III – Les inspecteurs au permis de conduire et à la sécurité (IPCSR) affectés en services déconcentrés (y compris outre-mer) Chaque chef de service concerné est invité à faire une proposition de coefficient indemnitaire relatif à l'ISP.

Cette proposition doit être faite en respectant les éléments suivants :

- Situation administrative de l'agent au 1^{er} juin 2014
- Respect de la fourchette de modulation
- Coefficients proposés arrondis à l'unité inférieure
- Progression maximale de 0,1 par rapport à 2013. Ce seuil correspond à une augmentation exceptionnelle.

L'annexe 2 à la présente note précise l'ensemble des données nécessaires à l'établissement des propositions. Il reste possible, dans des cas très exceptionnels d'attribuer un complément indemnitaire (dans la limite des plafonds réglementaires) non reconductible qui ne sera pas pris en compte dans le montant des acomptes mensuels. Ce complément peut être versé lorsque des contraintes ou sujétions spécifiques le justifient et donne lieu à la rédaction d'un rapport joint aux propositions.

Conformément à la note de gestion du 3 Août 2012 relative aux principes d'harmonisation, chaque chef de service adresse ses propositions au service harmonisateur : DREAL ou DRIEA –IDF.

Une fois l'ensemble des propositions faites, le service harmonisateur procède à la fixation des coefficients définitifs qu'il transmet à chaque service affectataire.

Il appartient, ensuite à chaque service ou direction de procéder aux notifications individuelles et à chaque harmonisateur de transmettre le tableau de répartition dûment complété qui devra être retourné à la sous-direction des personnels du Ministère de l'intérieur **au plus tard le 10 octobre 2014**, par voie électronique à l'adresse de messagerie suivante pour les IPCSR :

drh-paie-securite-routiere@interieur.gouv.fr

Les services de la sous-direction des personnels du Ministère de l'intérieur et de la Délégation à la sécurité et à la circulation routières se tiennent à votre disposition pour toute précision complémentaire qui vous serait utile.

IV – Les contractuels RIN et ex-SNEPC gérés par le MEDDE

Pour les contractuels RIN les dispositions de la note du 2 juillet 2013 relative à la procédure d'attribution des primes et indemnités de certains contractuels du METL et du MEDDE affectés en administration centrale ou services déconcentrés au titre de l'année 2014 sont applicables pour les RIN affectés à des fonctions liées au permis de conduire. La dotation 2014 a fait l'objet d'une revalorisation de 150€.

Le service harmonisateur est la DSCR pour l'ensemble des RIN pris en charge sur le programme 207. Chaque chef de service est invité à faire une proposition de coefficient indemnitaire et à la transmettre à l'aide de l'annexe N°1.

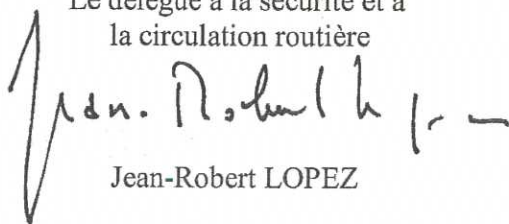
L'annexe 1 complétée, devra être retournée à la DSCR **au plus tard le 5/09/2014**, sur les adresses fonctionnelles suivantes:

Atr3.dscr@interieur.gouv.fr
erpc3.dscr@interieur.gouv.fr

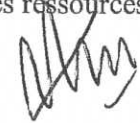
Les contractuels ex-SNEPC perçoivent une indemnité de risques et de sujétions (IRS). Ce montant n'est pas modulé et a été fixé, pour 2014, à 6 100€.

L'équipe de la DRH/SDP/BFPP et de la DSCR sont à votre disposition pour tout complément d'information.

Le délégué à la sécurité et à
la circulation routière


Jean-Robert LOPEZ

La directrice des ressources humaines


Nathalie COLIN

^{1.8.14}
L'Adjoint au Contrôleur Budgétaire


C. BROCARD

Annexe n°1
Fiche de proposition indemnitaire pour les DPCSR, DPPCSR et pour les RIN
Année 2014

Département :

Service :

Nom :

Prénom :

Grade :

Part liée à la fonction

Cotation du poste :

Fonctions exercées :

.....
.....

Depuis le :

Part liée aux résultats ou coefficient de modulation individuelle :

Coefficient de résultats ou de modulation individuelle proposé :

Appréciation sur la manière de servir en 2014 et justification du coefficient proposé : (à compléter de manière claire et précise)

.....
.....
.....
.....
.....

Date :
Nom et signature du chef de service

Annexe N° 2

Indemnitaire des IPCSR

Régime indemnitaire : indemnité de sujétions particulières (**ISP**) et prime de service et de rendement (**PSR**)

Règle de modulation :

- ISP : Le montant de l'indemnité de l'attribution individuelle de l'ISP peut varier selon l'importance des sujétions particulières du poste occupé, sans pouvoir excéder le double du taux moyen annuel. Le coefficient individuel varie entre 0,90 et 1,10 sous réserve du respect des plafonds indemnitaires.
- PSR : n'est pas modulable et ne peut être servie aux stagiaires.

Grade	ISP		PSR		Total DBM 2013
	Plafond réglementaire	DBM 2014 part modulable	Plafond réglementaire	DBM part modulable	
1 ^{ère} classe	3 902€	3 541€	3 196€	3 196€	6 737€
2 ^{ème} classe	3 902€	3 541€	3 038€	3 038€	6 579€
3 ^{ème} classe	3 902€	3 541€	1 872€	1 872€	5 413€

Annexe n°3
Fiche de proposition indemnitaire pour les IPCSR
Année 2014

Département :

Service :

Nom :

Prénom :

Grade :

Fonctions exercées :

.....
.....

Depuis le :

proposition de coefficient indemnitaire relatif à l'ISP :

Appréciation sur la manière de servir en 2014 et justification du coefficient proposé : (à compléter de manière claire et précise)

.....
.....
.....
.....
.....

Date :
Nom et signature du chef de service

Annexe N° 4

Agents contractuels RIN affectés en service déconcentré

Régime indemnitaire : IFTS

Règle de modulation :

- Le montant de l'IFTS varie suivant le supplément de travail fourni et l'importance des sujétions auxquelles le bénéficiaire est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions.
- La modulation s'effectue sur la totalité de la dotation
- Le coefficient individuel est compris entre 0,80 et 1,20.
- Le service harmonisateur : DSCR

Contractuels RIN

Fonctions de 1 ^{er} niveau		
Catégorie	Plafond IFTS	DBM
exceptionnelle	11 769€	6 650€
Hors catégorie	11 769€	6 650€
1 ^{ère} catégorie	8 629€	6 650€
Fonctions de 2 ^{ème} niveau		
Catégorie	Plafond IFTS	DBM
exceptionnelle	11 769€	10 650€
Hors catégorie	11 769€	10 650€

Annexe N° 5

Indemnitaire des DPCSR

Administration centrale	Montant de référence		Plafonds
	Fonctions	Résultats individuels	
DPCSR	2 600€	1 700€	25 800€
DPPCSR	3 200€	2 200€	32 400€

Services déconcentrés	Montant de référence		Plafonds
	Fonctions	Résultats individuels	
DPCSR	1 750€	1 600€	20 100€
DPPCSR	2 500 €	1 800€	25 800€

Annexe n°1
Fiche de proposition indemnitaire pour les DPCSR, DPPCSR et pour les RIN
Année 2014

Département :

Service :

Nom :

Prénom :

Grade :

Part liée à la fonction

Cotation du poste :

Fonctions exercées :

.....
.....

Depuis le :

Part liée aux résultats ou coefficient de modulation individuelle :

Coefficient de résultats ou de modulation individuelle proposé :

Appréciation sur la manière de servir en 2014 et justification du coefficient proposé : (à compléter de manière claire et précise)

.....
.....
.....
.....
.....

Date :

Nom et signature du chef de service

Annexe N° 2

Indemnitaire des IPCSR

Régime indemnitaire : indemnité de sujétions particulières (**ISP**) et prime de service et de rendement (**PSR**)

Règle de modulation :

- ISP : Le montant de l'indemnité de l'attribution individuelle de l'ISP peut varier selon l'importance des sujétions particulières du poste occupé, sans pouvoir excéder le double du taux moyen annuel. Le coefficient individuel varie entre 0,90 et 1,10 sous réserve du respect des plafonds indemnitaires.
- PSR : n'est pas modulable et ne peut être servie aux stagiaires.

Grade	ISP		PSR		Total DBM 2013
	Plafond réglementaire	DBM 2014 part modulable	Plafond réglementaire	DBM part modulable	
1^{ère} classe	3 902€	3 541€	3 196€	3 196€	6 737€
2^{ème} classe	3 902€	3 541€	3 038€	3 038€	6 579€
3^{ème} classe	3 902€	3 541€	1 872€	1 872€	5 413€

Annexe n°3
Fiche de proposition indemnitaire pour les IPCSR
Année 2014

Département :

Service :

Nom :

Prénom :

Grade :

Fonctions exercées :

.....
.....

Depuis le :

proposition de coefficient indemnitaire relatif à l'ISP :

Appréciation sur la manière de servir en 2014 et justification du coefficient proposé : (à compléter de manière claire et précise)

.....
.....
.....
.....
.....

Date :
Nom et signature du chef de service

Annexe N° 4

Agents contractuels RIN affectés en service déconcentré

Régime indemnitaire : IFTS

Règle de modulation :

- Le montant de l'IFTS varie suivant le supplément de travail fourni et l'importance des sujétions auxquelles le bénéficiaire est appelé à faire face dans l'exercice effectif de ses fonctions.
- La modulation s'effectue sur la totalité de la dotation
- Le coefficient individuel est compris entre 0,80 et 1,20.
- Le service harmonisateur : DSCR

Contractuels RIN

Fonctions de 1 ^{er} niveau		
Catégorie	Plafond IFTS	DBM
exceptionnelle	11 769€	6 650€
Hors catégorie	11 769€	6 650€
1 ^{ère} catégorie	8 629€	6 650€
Fonctions de 2 ^{ème} niveau		
Catégorie	Plafond IFTS	DBM
exceptionnelle	11 769€	10 650€
Hors catégorie	11 769€	10 650€

Annexe N° 5

Indemnitaire des DPCSR

Administration centrale	Montant de référence		Plafonds
	Fonctions	Résultats individuels	
DPCSR	2 600€	1 700€	25 800€
DPPCSR	3 200€	2 200€	32 400€

Services déconcentrés	Montant de référence		Plafonds
	Fonctions	Résultats individuels	
DPCSR	1 750€	1 600€	20 100€
DPPCSR	2 500 €	1 800€	25 800€

